

ALS ZZP-ER AAN HET WERK

als stedenbouwkundige of tuin- en landschapper
BNSP & NVTL

Huub de Graaff
IGLUU Utrecht

15 november 2016

SFA | STICHTING FONDS ARCHITECTENBUREAUS



Drie pijlers in arbeidsrecht

Van oudsher : Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Nieuw! WWZ : Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.
2 jaar en/of 3 contracten.
Wet Werk en Zekerheid/WWZ

Nieuw! Wet DBA : Opdrachtovereenkomst.
Wet Deregulering Arbeidsrelaties/Wet DBA

Aanvullingen in de praktijk: Stage, Traineeship, Payroll, nul-uren, min-max.

Algemeen gevoel: een rommeltje!

Wet DBA tot nu toe

- **1 mei 2016:** VAR-verklaring vervangen door de algemene modelovereenkomst/geen werkgeversgezag.
- **maart-juni 2016:** SFA maakt modelovereenkomst voor architectenbureaus, in nauw overleg met speciale afdeling van de belastingdienst.
- **3 juni 2016:** Goedgekeurd door Fiscus en UWV, gepubliceerd op website belastingdienst en SFA.
- **tot 1 mei 2017** Overgangsjaar.
Lees 'we gaan niet moeilijk doen bij de belasting'.

november 2016:
protest,
onduidelijkheid,
patstelling

Hamvraag!

- Wanneer is een opdracht wel of geen schijnconstructie volgens de Wet DBA?
Daar zijn de meningen over verdeeld.
- Staatssecretaris Wiebes wil voor de Kerst meer duidelijkheid geven.
- Onze modelovereenkomst is een sterke overeenkomst omdat het HOE en WAT helder is omschreven, ook volgens de belastingdienst.
Als een van de weinige modelovereenkomsten overigens.....

Modelovereenkomst in het kort 1

- Gericht op zzp'ers (zelfstandig professionals) zijnde GEEN werknemers, die werken voor en eventueel in een architectenbureau.
- Dat kunnen natuurlijke personen zijn, maar **ook** rechtspersonen, bijvoorbeeld iemand met een bv!!
- Wat **geel** is gemarkeerd mag niet gewijzigd worden.
- De rest wel, tenzij het in strijd is met de wet oftewel geen gekke dingen doen, maar in dezelfde sfeer aanpassen (of niet).

Modelovereenkomst in het kort 2

- **Wat** wordt geleverd (welke diensten, producten)
- **Waar** wordt gewerkt
- **Wanneer** wordt gewerkt
(hoeveel maanden, weken, dagen per week, uren en (eventueel) tijdstip)
- **Hoe** worden de werkzaamheden verricht
(eindoplevering, tussentijds evalueren, analyses, overleg, rapportages)
- **Met wie** moet er worden samengewerkt

Modelovereenkomst in het kort 3

- **speciale bevoegdheden** (afgeschermded delen, als onderscheid tussen werknemer en opdrachtnemer)
bv BIM, server toegang alleen voor werknemer

De artikelen

De overwegingen

- Ten overvloede leggen partijen vast dat zij **geen arbeidsovereenkomst** beogen aan te gaan.
- Verklaring hiervoor: zij doen dat 'willens en wetens'.
- Hetzelfde geldt voor de **fictieve dienstbetrekking** (zie ook bijlage pagina 4 voor uitleg).

De artikelen

Artikel 1 de opdracht

- Bijlagen maken deel uit van de overeenkomst. Beschrijving van werkzaamheden zoals genoemd in artikel 1 in de bijlage, **als dat nodig is**. Dat kan uit het FHB worden overgenomen, let op gezagsformuleringen: die dus **niet** opnemen.

Artikel 2.2: het HOE (opdrachtnemer)

- a. Werkzaamheden zelfstandig indelen.
- b. Overleg en afstemming opdrachtgever en eventueel met leden projectteam over het WAT.
- c. Plaats van werkzaamheden bepaald door opdrachtnemer.
- d. Beschikt over de daartoe benodigde middelen.
- e. Het kan op het architectenbureau indien project daar aanleiding toe geeft (bijvoorbeeld hard- en software (BIM), samenwerken, veel overleg).
- f. Dan richt opdrachtnemer zich op de gewoonten van het bureau, werktijden.
- g. Hard en software van opdrachtgever kunnen gebruikt worden.
Verstandig hier iets over op te nemen, waarom dat is: eigen programmatuur, bibliotheek etc. Kan ook gehuurd worden.
(uurtarief + € a versus huur voor €a bijvoorbeeld)

Artikel 2.3 het gereedschap van opdrachtnemer

- Kennis, vaardigheden, eventueel hard- en software.
- Opdrachtnemer is vrij in het **HOE**. NB: aandachtspunt, gaat over samenwerken!
Kan betekenen dat werkwijze ook eens onder de loep gaat....

Artikel 2.4. het WAT (opdrachtgever)

- Doel, inhoud, randvoorwaarden (spelregels)
- Aanwijzingen en instructies over het **WAT**, het gewenste doel.
- Opdrachtnemer bepaalt hoe het hij dat opneemt in zijn werkzaamheden!
- En als instructies niet passen binnen de opdracht mag opdrachtnemer **weigeren**.
- Dit is het juridisch (theoretisch) kader waarbinnen partijen moeten opereren. De werkelijkheid kan net iets anders zijn.... En toch.. en toch.... is het goed om de werkwijze en rollen eens goed door te nemen. Een goede instructie geeft vrijheid (bespaart uren, kosten) en past in dit kader.
- En de toekomst is aan rollen, taken en toegevoegde waarde en niet aan functies (maar dit terzijde...)

Artikel 3 duur van de overeenkomst

- 3.2. Bevestiging van het (kunnen) werken voor meerdere opdrachtgevers, kunnen werknemers in principe niet, tenzij.

Artikel 4 nakoming en vervanging

- 4.1. Bevestigt het karakter van de overeenkomst. Opzegbaar indien opdrachtnemer zijn prestatie niet nakomt.
- 4.2. Is heel mooi als dat lukt, niet waarschijnlijk, wel aandachtspunt voor toekomst. Mooi als zzp'ers zich op die manier kunnen laten vervangen. Versterkt het karakter van de overeenkomst.

Artikel 5 opzegging

- Bijvoorbeeld als project klaar is, stopt, tijdelijk stil ligt, maar ook als (bij vervanging) werknemer terugkomt of een werknemer, die uit zijn project is, overneemt, of een nieuwe in dienst wordt genomen.

Artikel 7 aansprakelijkheid

- 7.1. opgenomen: alle toerekenbare schade. Is veel rechtspraak over, rechter kan matigen en in perspectief plaatsen, kan ook bij aanvang beperkt worden tot de beroepsaansprakelijkheidsverzekering van opdrachtnemer. (kan als bijlage worden meegenomen)

Wat kan: DNR artikel 13 en 14 van toepassing verklaren, maar dan ook naar artikel 14 kijken of je dat integraal overneemt. zie artikel 7.5. nadere afspraken over anders.

Artikel 9 intellectuele eigendom

- Kan gewijzigd worden. Van belang kan zijn: eigen inbreng opdrachtnemer ter bevestiging van zijn zelfstandigheid.

Context: cao voor bureaus die cao (vrijwillig) volgen

Lees hierover:

[Cao hoofdstuk IIa, pag.19:
de opdrachtovereenkomst](#)



Meest gestelde vragen

1. Helpt een raamopdracht bij meerdere opdrachten?

Raamovereenkomst is een voorbereidende overeenkomst voor toekomstige opdrachten. De inhoud wordt in een opdrachtovereenkomst tussen partijen vastgelegd. Bijvoorbeeld omschrijving werkzaamheden en bedragen.

2. Beroepsaansprakelijkheidsverzekering/DNR?

Is vrije invulling. DNR kan, artikel 13 en 14. kijk wat je wel/niet overneemt. doornemen.

3. Tekst schrappen? Geel gemarkeerd niet, overige wel, beetje voorzichtig, moet wel een overeenkomst blijven die aansluit op doel en geel gemarkeerd.

Meest gestelde vragen

4. Toevoegen functieomschrijving?

Opnemen in bijlage 1. Is onderdeel van artikel 1.
Bij onduidelijkheid gaat artikel 1 voor

5. Overgang van werknemer naar opdrachtnemer bij hetzelfde bureau, vaak ook nog met hetzelfde werk?

Kwetsbaar, niet aan te raden, tenzij ex-werknemer, meerdere opdrachtgevers heeft en kan aantonen dat hij meerdere opdrachtgevers heeft. Zelfde werk identiek overnemen blijft gevoelig. Voorlopig zal fiscus niet meteen ingrijpen, maar dit is wel heel gevoelig onderwerp. Wat zijn de intenties van partijen?

6. Combinatie werknemer/opdrachtnemer (in één persoon) bij hetzelfde bureau met dezelfde werkzaamheden? Niet doen.

Meest gestelde vragen

7. Beeldmateriaal gebruikt door opdrachtnemer?

Opgenomen in artikel 9 modelovereenkomst. Bij overtreding zelfde onduidelijkheid als bij (oud)-werknemers. Ga je procederen of niet. De grond waarop is vaak wel helder, de kosten niet. Per geval benaderen.

8. Modelovereenkomst alleen voor architecten?

Nee. In ieder geval ook voor technisch ontwerpers. Kan ook voor andere functies, als een zichtbare mate van te benoemen zelfstandigheid aanwezig is. Zoals eigen inzicht in tijd, aanpak (hoe) bijvoorbeeld administratie opzetten naar eigen inzicht of methode. Dat is elke keer de te maken afweging.

Meest gestelde vragen

9. Per project steeds nieuwe modelovereenkomst?

Fiscus vraagt opdracht per keer. Is het mogelijk als er bijvoorbeeld in de tijd bezien gaten vallen om dat mee te nemen in één overeenkomst? Ja is mogelijk, maar vraagt om specifieke gegevens.

Overeenkomst project met onbekende einddatum; 'voor de duur van project'

10. Vindplaats?

Website Belastingdienst [modelovereenkomsten](#)

Website SFA www.sfa-architecten.nl inclusief word-document



Vragen?

Mail naar info@sfa-architecten.nl

SFA | STICHTING FONDS ARCHITECTENBUREAUS

www.sfa-architecten.nl



Over SFA - Stichting Fonds Architectenbureaus

- draagt in opdracht van de cao-partijen zorg voor totstandkoming cao
- informeert over de cao
- zorgt als onderdeel van de cao voor (actualiseren) functiehandboek
- biedt helpdesk voor individuele vragen of vertrouwelijk bespreken van problemen
- kan een conflict in een bureau voorleggen aan de geschillencommissie SFA
- stelt modelcontracten beschikbaar
- doet projecten & onderzoek voor innovatie cao en arbeidsvoorwaarden
- voor architecten gratis digitale arbocatalogus en RI&E instrument (Arbowet)
- kan verwijzen naar (loopbaan)advies en coaching (tegen gereduceerde prijzen)
- cursussen en workshops (zie volgende dia)

Blijf op de hoogte door je op te geven voor onze [digitale nieuwsbrief](#)

Binnenkort door SFA

Workshop intern ondernemerschap – anders samen werken: nog enkele plaatsen!

vrijdag 18 november in Baarn

Op loopafstand van station, gratis parkeergelegenheid

interactieve dag met Huub de Graaff, door achteraf subsidie netto 95 Euro

Eerdere deelnemers gaven de workshop een 8.

Zijn er dingen die je nu in je werk anders gaat doen?

“We gaan voorstellen om een canvas-analyse uit te voeren om te zien of we met het hele bureau de doelen en kwaliteiten van het bureau kunnen scherpstellen.”

“Zeker, en ik loop daardoor al met een andere mentaliteit rond. Positiever en meer gericht op de oplossing dan op het probleem.”

Meer informatie? Zie [onze site](#), aanmelden per mail naar info@sfa-architecten.nl