

Gedragscode voor de leden van de Beroepsvereniging van Nederlandse Stedebouwkundigen en Planologen

Inhoudsopgave

Hoofdstuk	Blz.
1 Het appel	2
2 De vakuitoefening	3
3 In opdracht van	4
4 De leden van de BNSP	5
5 Naleving	6

(Vastgesteld 13 december 2006)

BNSP
Oudebrugsteeg 11²
1012 JN Amsterdam

1. Het appel

1.a. Hoofdzaak

- Het doel van de BNSP (zie artikel 3 van de statuten) richt zich op een goede beroepsuitoefening met een hoge vakmatige kwaliteit, het maatschappelijk belang hiervan en de hiervoor noodzakelijke goede betrekkingen tussen leden onderling en met de bij de RO betrokkenen.
- De vereniging beoogt dit doel onder meer te bereiken door deze gedragscode.

1.b. Waarom

- De BNSP, de beroepsvereniging van planologen en stedenbouwkundigen, laat met deze gedragscode blijken waar de vereniging en haar leden (zie artikel 4 van de statuten) voor staan waar het betreft beroepsmatig handelen in relatie tot professionele vakuitoefening, opdrachtgevers en collega's (al dan niet bij de BNSP aangesloten).
- Deze gedragscode dient uitdrukkelijk te worden gelezen in de context van de statuten van de BNSP, met name waar het betreft het doel van de Vereniging (zie artikel 3 van de statuten) en de verplichtingen van de leden (zie artikel 6 van de statuten).

1.c. Voor wie

- Deze gedragscode geldt voor alle leden (zie artikel 4, lid 1+2 van de statuten) van de BNSP, voor planologen en stedenbouwkundigen, ongeacht de gezags- en/of opdrachtrelatie waarin zij werkzaam zijn.
- Het lidmaatschap van de BNSP houdt ook in dat de leden zich zullen inzetten voor naleving van deze gedragscode in het kader van de beroepsuitoefening (individueel, dan wel in samenwerking met anderen), de uitvoering van opgedragen werkzaamheden en de relatie met collega's.

2. De Vakuitoefening

2.a. Signalement

- De planoloog/stedenbouwkundige werkt aan ruimtelijke ordening en inrichting van de fysieke leefomgeving in stedelijk en/of landelijk gebied, gericht op een zo optimaal mogelijke relatie tussen ruimte en samenleving, rekening houdend met een dynamische sociale, economische, bestuurlijke en culturele context.

2.b. Positionering

- De planoloog en de stedenbouwkundige hebben in beginsel elk een specifieke vakinhoudelijke invalshoek – te positioneren in een continuüm van 'onderzoek' en 'ontwerp' – en daarmee ook een herkenbare rol in het onder 2.a. aangeduide werkterrein.
- Zij zijn zich uitdrukkelijk bewust van de noodzaak van interdisciplinaire samenwerking en coproductie voor integrale opgaven van onderzoek, plan en proces; alsmede van de noodzaak van het op peil houden van deskundigheid en vakbekwaamheid van zichzelf en van vakgenoten met wie zij samenwerken.

2.c. Ambities

- De vakuitoefening in dienst van ruimtelijke ordening en inrichting beoogt meer te bereiken dan efficiënt ruimtegebruik alleen. Zij wordt ook aangestuurd door een algemeen bestuurlijke en maatschappelijke opdracht die – afhankelijk van tijd, plaats en omstandigheden – wordt bepaald door de in lid 2.a. bedoelde tekst.
- De vakbeoefening kent ook 'eigen' vakinhoudelijke opties, principes en ambities. In dit verband zijn uitspraken, stellingnamen en besluiten van de BNSP als beroepsvereniging ook van betekenis voor datgene waar de aangesloten beroepsbeoefenaren voor staan.

2.d. (On)afhankelijkheid

- Het voorgaande illustreert ook dat de vakuitoefening plaatsvindt in een spanningsveld van afhankelijkheid (opdracht/opgedragen werk) en onafhankelijkheid (ambities van het vak).
- De planoloog/stedenbouwkundige zal zich altijd inzetten voor een goede uitvoering van opgedragen werk en daarbij – waar nodig en mogelijk – ook de onder 2.c bedoelde ambities trachten te realiseren en onder de aandacht brengen van degene in wiens opdracht men werkt.
- De planoloog/stedenbouwkundige staat onafhankelijk ten opzichte van de belangen die door de vakuitoefening (kunnen) worden beïnvloed en het is dan ook niet toegestaan om – naast honorering door degene in wiens opdracht men werkt – beloning of enig ander voordeel te bedingen bij of te aanvaarden van derden die belang hebben bij resultaten van deze beïnvloeding.

3. In Opdracht Van

3.a. Opdrachtgever

- De planoloog/stedenbouwkundige werkt in de praktijk in verschillende verhoudingen tot degene 'in wiens opdracht' men vak en beroep uitoefent (de 'opdrachtgever' in de ruimste zin):
 - in overheidsdienst;
 - in onderwijs- en onderzoeksinstellingen;
 - in adviespraktijk/adviesbureau;
 - in marktsector anderszins.

3.b. Kennis in dienst van

- De planoloog/stedenbouwkundige stelt kennis en vaardigheden in dienst van een 'opdrachtgever', rekening houdend met de aanbevelingen genoemd onder 2. De Vakuitoefening.
- Algemene gedragsregel is dat de planoloog/stedenbouwkundige naar beste weten en kunnen de opgedragen werkzaamheden uitvoert en de belangen van de 'opdrachtgever' behartigt vanuit de vertrouwenspositie die men inneemt. Handelingen welke deze belangen, dan wel de vertrouwenspositie kunnen schaden worden achterwege gelaten.
- Waar opgedragen werkzaamheden in strijd worden geacht met een goede vakuitoefening – zoals bedoeld onder 2.c. – attendeert de planoloog/stedenbouwkundige de 'opdrachtgever' hierop, zet zich in om deze strijdigheid op te heffen, en/of aanvaardt geen persoonlijke professioneel inhoudelijke verantwoordelijkheid hiervoor.

3.c. Adviespraktijk

- De BNSP beveelt aan om voor de verhouding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de DNR (regeling van de verhouding tussen opdrachtgever en adviserend ingenieurbureau (KIVI)) te hanteren en daarnaar te handelen.

3.d. Prijsvragen en meervoudige opdrachten

- De leden van de BNSP aanvaarden meervoudige opdrachten en nemen deel aan prijsvragen overeenkomstig de door de BNSP erkende regels.

4. De leden van de BNSP

4.a. Vereniging van beroepsbeoefenaren

- De leden van de BNSP zijn zich bewust lid te zijn van een (inter)nationaal erkende vereniging van beroepsbeoefenaren, handelen en gedragen zich daarnaar (mede gelet op statuten en reglementen) en zetten zich in om Planologen het aanzien van beroep en organisatie te bevorderen.
- Planologen/stedenbouwkundigen leveren zoveel mogelijk – individueel dan wel in georganiseerd verband – een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van vakgebied, werkterrein en organisatie (publicaties, voorlichting, praktijkopleiding en onderwijs e.d.).

4.b. Respect

- Toegevoegd: De leden van de BNSP gedragen zich bij de uitoefening van hun beroep met zorgvuldigheid jegens elkaar.
- Verwijderd: De planoloog/stedenbouwkundige gedraagt zich bij de beroepsuitoefening met zorgvuldigheid tegenover collega's. Beroepsmatige relaties en rechten van en tussen collega's worden erkend en gerespecteerd).
- Toegevoegd: Desgewenst geven de leden van de BNSP in vrijheid bekendheid aan eigen deskundigheid, ervaring, bekwaamheid en oordeel, echter zonder hierbij afbreuk te doen aan het aanzien van hun beroep, hun beroepsuitoefening en de BNSP.
- (Verwijderd: De planoloog/stedenbouwkundige geeft desgewenst in vrijheid bekendheid aan eigen deskundigheid, ervaring, bekwaamheid en oordeel, echter zonder hierbij afbreuk te doen aan het aanzien van beroep, beroepsuitoefening en organisatie en zonder het oogmerk hiermee professionele reputatie en werkzaamheden van collega's te schaden.)

4.c. Rechten

- Vervangende tekst: Wanneer een lid van de BNSP kritiek heeft op het werk van een ander lid, verdient het nadrukkelijk aanbeveling – met in acht name van de inhoud van deze gedragscode - vooraleer aan deze kritiek middels publicatie uiting wordt gegeven, het lid op wiens werk de kritiek betrekking heeft, uit te nodigen tot openbaar debat, waarbij zo mogelijk opdrachtgevers en gebruikers worden betrokken.
- (Verwijderd: Bij kritiek op werk van collega's via publiciteit verdient het aanbeveling om – met inachtneming van vorengenoemde regels van respect – de betreffende collega's hiervan (zo mogelijk vooraf) in kennis te stellen.)
- Werk van leden van de BNSP (verwijderd: collega's) wordt niet uitgegeven en/of voorgesteld als eigen werk. Aan het aandeel van leden van de BNSP (verwijderd: collega's) in de uitvoering van werkzaamheden en/of opdrachten wordt op adequate wijze bekendheid gegeven, evenals aan het gebruik maken van resultaten van door leden van de BNSP (verwijderd: collega's) verricht werk.

5. Naleving

- Deze gedragscode is van belang voor het realiseren van de doelstellingen van de BNSP (zie artikel 3 van de statuten).
- Hij is vooral preventief bedoeld en beoogt de leden – zowel individueel als in onderlinge relatie – te stimuleren om in hun beroepsuitoefening zodanig te handelen dat de met de doelstellingen van de BNSP beoogde belangen worden gediend.
- Het niet naleven van deze gedragscode kan de doelstellingen en de belangen van de BNSP schaden en in het uiterste geval leiden tot beëindiging van het lidmaatschap (zie artikel 7 van de statuten).
- Namens het bestuur ziet de Commissie Gedragsregels toe op naleving van deze gedragscode (zie artikel 16 van de statuten), is beschikbaar voor melding van problemen en/of conflicten in dit verband, treedt waar nodig op als bemiddelaar en doet zonodig aanbevelingen aan het bestuur van de BNSP. De leden zijn verplicht op verzoek van de Commissie hieraan hun medewerking te verlenen door het verstrekken van informatie en/of het verschijnen op een hoorzitting.